



# รายงานการบริหาร และพัฒนาบุคลากร

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนนาคำราชบุรีรังสรรค์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์

ที่ ๒๓๐/๒๕๖๖

วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์

ตามที่โรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์ ได้การดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้การดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้เสร็จสิ้นแล้ว ข้าพเจ้าจึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)..........เจ้าหน้าที่

(นายถาวร ลาวช่าง)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ว่าที่ร้อยโท .....

(วุฒิชัย ไปปลอด)

ผู้อำนวยการโรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์

## คำนำ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมและรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์ ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อนำผลการรายงานไปพัฒนาปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า ว่าเอกสารรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นี้ จะสามารถเป็นข้อมูลในการพัฒนาโรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์ อย่างเต็มรูปแบบต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
โรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์

# รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามนโยบายการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์ ได้กำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และได้ดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีรายละเอียดดังนี้

## ๑. นโยบายการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖



ประกาศโรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์

เรื่อง นโยบายการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐโรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยมีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพโรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์จึงได้ประกาศ นโยบายการบริหารงานบุคคล ดังนี้

๑. จัดระบบการบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติค้ำถึงระบบคุณธรรมโดย

๑.๑ การรับบุคคลเข้าบรรจุรับราชการครูหรือรับเข้าเป็นครูอัตราจ้าง ต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและประโยชน์ของทางราชการ

๑.๒ การบริหารงานบุคคลต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติและมีความเป็นกลางทางการเมือง

๑.๓ การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพผลงาน รวมถึงคุณธรรมความโปร่งใส

๑.๔ การดำเนินการวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและปราศจากอคติตลอดจน ป้องกันการกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวินัย

๒. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม คุณภาพชีวิต เสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๓. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดี ในเรื่องดังต่อไปนี้

- ๔.๑ การยึดมั่นและทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๔.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
- ๔.๓ การปฏิบัติด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- ๔.๔ การปฏิบัติโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- ๔.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ว่าที่ ร.ท.



(วุฒิชัย ปลอด)

ผู้อำนวยการโรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์

## ๒. ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ดังนี้

๑. จัดระบบการบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติค้ำึงถึงระบบคุณธรรม รายละเอียดดังนี้

๑.๑ การรับบุคคลเข้ารับราชการครูหรือรับเข้าเป็นครูอัตราจ้าง ต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและประโยชน์ของทางราชการ

➤ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์ได้รับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน ๑ อัตรา และมีการโยกย้ายตำแหน่งพนักงานราชการไปยังโรงเรียนอื่น จำนวน - อัตรา

### ตารางแสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตำแหน่ง	เพศ		วุฒิการศึกษา				วิทยฐานะ			
	ชาย	หญิง	ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	ไม่มี	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ
ผู้อำนวยการโรงเรียน	๑	-	-	-	๑	-	-	-	๑	-
รองผู้อำนวยการโรงเรียน	๑	-	-	-	๑	-	-	-	๑	-
ครู	๒	๔	-	๒	๔	-	๒	๑	๓	-
ครูผู้ช่วย	๒	๑	-	๓	-	-	๓	-	-	-
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๕</b>	<b>๖</b>	<b>-</b>	<b>๕</b>	<b>๖</b>	<b>-</b>	<b>๕</b>	<b>๑</b>	<b>๕</b>	<b>-</b>

### สถิติอัตรากำลังปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ตำแหน่ง	จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา			หมายเหตุ
	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	
ผู้อำนวยการโรงเรียน	๑	๑	๑	
รองผู้อำนวยการโรงเรียน	-	-	๑*	*บรรจุ
ครู	๑๑	๑๑	๗	
ครูผู้ช่วย	-	-	๓	
พนักงานราชการ	๑	๑	**	**โยกย้าย
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	
ครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน	-	-	-	
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๑๓</b>	<b>๑๓</b>	<b>๑๒</b>	

ตารางแสดงข้อมูลวิชาเอกของข้าราชการครู ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วิชาเอก	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ			
	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	ครู/ครูชำนาญการ	ครู	ครูผู้ช่วย
ภาษาไทย	-	-	-	๑
คณิตศาสตร์	-	๑	-	-
สถิติประยุกต์	๑	-	-	-
วิทยาศาสตร์ทั่วไป	๑	-	-	-
เคมี	-	-	๑	-
คอมพิวเตอร์	๑	-	-	-
สังคมศึกษา	-	-	๑	-
ดุริยางค์ศิลป์	-	-	๑	-
ภาษาอังกฤษ	-	-	-	-
สังคมศึกษา	-	-	-	๑
ฟิสิกส์	-	-	-	๑

๑.๒ การบริหารงานบุคคลต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติและมีความเป็นกลางทางการเมือง

➤ โรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์บริหารงานบุคคลโดยคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติและมีความเป็นกลางทางการเมือง

๑.๓ การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพผลงาน รวมถึงคุณธรรมความโปร่งใส

➤ ในการพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการให้ประโยชน์อื่นแก่ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากประสิทธิภาพและประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน รวมถึงคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่

๑.๔ การดำเนินการวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและปราศจากอคติ ตลอดจนป้องกันการกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวินัย

➤ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์ไม่มีการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียน ดำเนินการชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในวาระการประชุมประจำเดือนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับวินัย และเสริมสร้างพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวินัยอย่างสม่ำเสมอ



๒. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม คุณภาพชีวิต เสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์

➤ โรงเรียนได้ดำเนินการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ มีคุณธรรม มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ด้วยการมอบเกียรติบัตรครูผู้ฝึกสอนดีเด่น, ผู้กำกับลูกเสือ-เนตรนารีดีเด่น รวมถึงการมอบเค้กอวยพรเนื่องในวันคล้ายวันเกิด

๓. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

➤ โรงเรียนได้ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา และกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยการกำกับติดตามการมาปฏิบัติราชการ การลา รวมถึงการพัฒนาตนเอง

๔. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดี

➤ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนได้ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนเข้ารับการอบรม/พัฒนาอย่างสม่ำเสมอ ดังนี้

#### ตารางสรุปการไปอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน

ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล	วัน เดือน ปี	ไปอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน	หมายเหตุ
๑	นายถาวร ลาวช่าง นางสาวปัทมวรรณ ป้องทอง	๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ประชุมคณะกรรมการกลุ่มสาระ คณิตศาสตร์	สพม. นครพนม
๒	นางสาวขวัญฤดี คนชื้อ	๗ ธันวาคม ๒๕๖๕	โครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนทั่วไปไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	สพม. นครพนม
๓	นางรัตติยา สุธรรม	๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕	การขับเคลื่อนเกณฑ์ PA	สพม. นครพนม



ที่	ชื่อ-สกุล	วัน เดือน ปี	ไปอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน	หมายเหตุ
๔	นางสาวประไพศรี ไพศาล	๒๒-๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕	หลักสูตรอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา	สพม. นครพนม
๕	นายณัฐกิตติ์ สุเวียงดา นายธวัชชัย นิลปะกะ	๒๓-๒๕	หลักสูตรอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา	จังหวัด อุดรธานี
๖	นางสาวประไพศรี ไพศาล นายถาวร ลาวช่าง	๒๑ มกราคม ๒๕๖๖	โครงการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและกฎหมายปกครอง	สพม. นครพนม
๗	นายถาวร ลาวช่าง	๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	อบรมทักษะการป้องกันและแก้ปัญหาสุขภาพจิตวัยเรียนวัยรุ่นของครูปฏิบัติหน้าที่นักจิตวิทยาประจำสถานศึกษา	สพม. นครพนม
๘	ว่าที่ ร.ต.สุเมธ ไตรยะธา	๒๙-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	อบรมหลักสูตรลูกเสือต่ายภัยยาเสพติด	โรงเรียนศรี บัวบาน วิทยาคม
๙	นางสาวมธุรส กาฬหว่า	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	ประชุมปฏิบัติการจัดทำข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖	สพม. นครพนม
๑๐	นางสาวประไพศรี ไพศาล	๒ มิถุนายน ๒๕๖๖	ประชุมเสวนาโครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานและการปฏิบัติงานโดยใช้หลักพุทธศาสนา	โรงเรียนธาตุ พนม
๑๑	นางสาวประไพศรี ไพศาล	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	โครงการพัฒนาทักษะผู้นำยุคใหม่และสมรรถนะการบริหารการศึกษา	โรงเรียนอุ เทนพัฒนา
๑๒	นางสาววารุณี ผาสีดา	๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖	อบรมเครือข่ายครูเพื่อดำเนินงานพัฒนาเป็น รร.ปลอดภัยไร้เครื่องดื่มแอลกอฮอล์	โรงแรมฟอร์ จูนวิโว
๑๓	นางสาววารุณี ผาสีดา	๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖	อบรมโครงการ NBL๑๓ เยาวชนสร้างชาติ	จ.อุดรธานี
๑๔	นางสาวมธุรส กาฬหว่า	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	ประชุมอาจารย์แนะแนว เรื่องการรับนักศึกษาภาคปกติ ปีการศึกษา ๒๕๖๗	ม.ราชภัฏ สกลนคร
๑๕	นางสาวประไพศรี ไพศาล	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	อบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนานวัตกรรมการบริหารการศึกษา การนิเทศการศึกษาและการจัดกิจกรรมการเรียนรู้เพื่อส่งเสริมทักษะแห่งศตวรรษที่ ๒๑	สพม. นครพนม
๑๖	นางรัตติยา สุธรรม	๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖	ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการ	สพม. นครพนม

ที่	ชื่อ-สกุล	วัน เดือน ปี	ไปอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน	หมายเหตุ
			ศึกษาเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบควบคุมภายในปี ๒๕๖๖	
๑๗	นายณัฐกิตติ์ สุเวียงธา	๑๘-๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๖	การเข้าค่ายแก่นนำนักเรียน นักเรียนเพื่อนที่ปรึกษาและทักษะชีวิต To Be Number One ปี๒๕๖๖	โรงเรียนศรีบัวบาน วิทยาคม
๑๘	นางสาวประไพศรี ไพศาล	๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๖	ประชุมถอดบทเรียน “อ่านทั้งเมืองเรื่องเดียวกัน” หนังสือพระราชจริยวัตรสมเด็จพระกนิษฐาธิราช ฯ	สพม. นครพนม
๑๙	นายถาวร ลาวช่าง	๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๖	ประชุมเชิงปฏิบัติการตามโครงการขับเคลื่อนและพัฒนาศักยภาพการวัดผลในชั้นเรียนการยกระดับความฉลาดรู้ตามกรอบประเมิน PISA และการยกระดับการทดสอบระดับชาติ o-net	สพม. นครพนม
๒๐	ว่าที่ร.ต.สุเมธ ไตรยะธา	๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖	ประชุมความปลอดภัยในสถานศึกษา MOE SAFTY CENTER	สพม. นครพนม
๒๑	นางสาวประไพศรี ไพศาล	๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖	การพัฒนาศักยภาพครูแนะแนวแก่นำกิจกรรมนักเรียนเพื่อนที่ปรึกษา (YC: Youth Counselor) วิธีใหม่	โรงเรียนเรณูนครวิทยานุกูล
๒๒	นายรัชชัย นิลปะกะ	๕ กันยายน ๒๕๖๖	ประชุมเชิงปฏิบัติการการถอดบทเรียนการดำเนินงานป้องกันและการลดปัญหาการออกกลางคันของผู้เรียนระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน	สพม. นครพนม
๒๓	นายณัฐกิตติ์ สุเวียงธา นายรัชชัย นิลปะกะ นางสาววารุณี ผาสีตา	๒๓ กันยายน ๒๕๖๖	อบรมโครงการพัฒนาครูผู้ช่วยบรรจุใหม่สู่ครูมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สพม. นครพนม

### ๓. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

➤ ในระหว่างการทำงาน จะมีภาระงาน “จำเป็นเร่งด่วน” เข้ามาแทรกให้ต้องปฏิบัติงานในทันที ส่งผลให้ข้าราชการครูและบุคลากรต้องใช้เวลาในช่วงที่มีการจัดการเรียนการสอนมาปฏิบัติงาน

### ๔. ข้อเสนอแนะ

➤ บุคลากรยังขาดความชำนาญในด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในอีกหลายๆ ด้าน ควรมีการพัฒนาให้มีความรู้และทักษะมากขึ้น